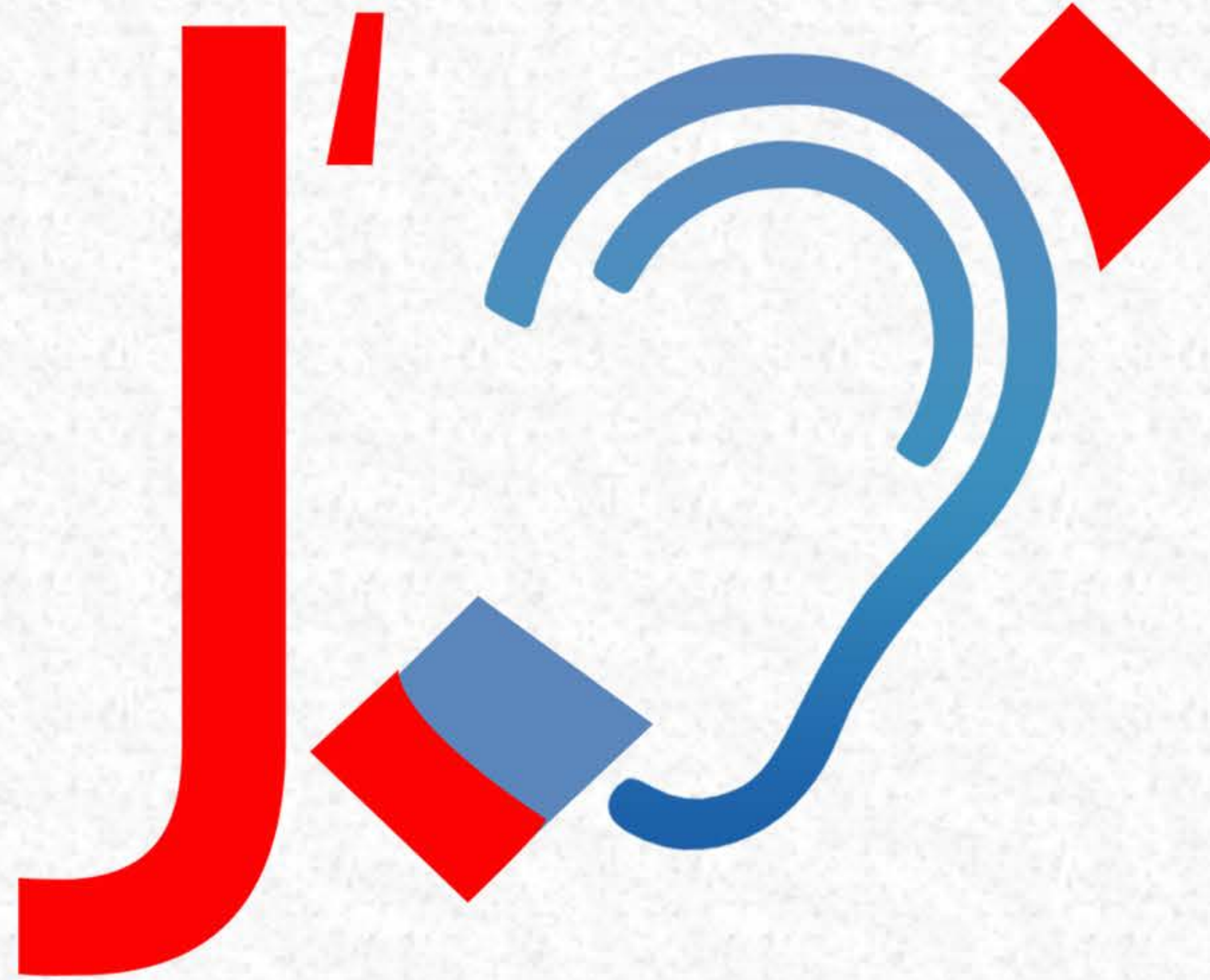


La Libellule

Cabinet de Recrutement
& Conseil en Ressources
Humaines



A.NA.SO.CI

« FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE DE 100 TRAVAILLEURS ATTEINTS DE DEFICIENCES AUDITIVE ET DU LANGAGE DANS LA GRANDE DISTRIBUTION »

ANNEES 2021 & 2022

CAISSIER(E)

FLEURISTE

RAYONNISTE

BOUCHER(E)

PATISSIER(E)

AGENT D'ENTRETIEN

CHEF DE RAYON

AGENT MAGASINIER

La Libellule, Cabinet de recrutement spécialisé dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en Côte d'Ivoire lance des actions ciblées pour améliorer le taux d'insertion des travailleurs en situation de handicap dans les entreprises privées en Côte d'Ivoire.

Dans ce cadre, La Libellule en partenariat avec l'Association Nationale des Sourds de Côte d'Ivoire (ANASOCI) lance un programme de formation, d'accompagnement et d'insertion de 100 travailleurs atteints de déficiences auditives et du langage dans la grande distribution.

Les entreprises sont souvent mal informées sur les compétences des personnes sourdes : l'opinion a priori est souvent négative. Il importe de ne pas perdre de vue l'ignorance de nombreuses entreprises sur la question du handicap car elle est souvent source d'indifférence voire de peur ou de rejet.

L'accès à l'emploi des personnes atteintes de déficiences auditives et du langage est rendu difficile compte tenu des difficultés de communication avec les acteurs intervenants dans le champ de l'insertion professionnelle. Parfois, des incompréhensions peuvent s'installer, suivi d'un découragement pour la personne en recherche d'emploi ou en situation de fragilité dans l'emploi.

Au travail, les problèmes rencontrés par les personnes sourdes tiennent pour beaucoup aux difficultés de communication imputables à la surdité : difficultés d'accès à l'information, difficultés sur le plan de la communication, problèmes de sécurité (vigilance auditive).

Des métiers de la grande distribution peuvent être occupés par des personnes ayant une déficience auditive.

La Libellule et l'ANASOCI sensibilisent les entreprises de la grande distribution et les forment grâce à ce projet à l'intégration des personnes atteintes de ces déficiences auditives et du langage.



Objectifs

- Former les travailleurs atteints de déficiences auditives et du langage aux métiers de la grande distribution ;
- Insérer ces travailleurs dans les entreprises de grande distribution ;
- Former et engager les DRH et chefs d'entreprise au recrutement et à l'intégration des personnes vivant avec ces déficiences auditives et du langage,
- Sensibiliser la population,
- Sensibiliser les personnes en situation de handicap auditif sur leur potentiel,
- Communiquer sur les déficiences auditives et du langage.

Resultats

- Cent (100) travailleurs atteints de déficiences auditives et du langage sont formés aux métiers de la grande distribution ;
- Suivi et accompagnement des stagiaires en vue de leur insertion et intégration dans les entreprises ;

- Ouverture des entreprises au handicap auditif et du langage ;
- Diffusion d'un manuel pratique à l'intégration des personnes atteintes de déficiences auditives et formation aux notions de la Langue des Signes Française (LSF) ;
- Les personnes atteintes de déficiences auditives en stage porteront des badges visibles indiquant leur handicap.

Formation au DRH, Chefs d'entreprises, Managers

- Maîtriser l'environnement du handicap en milieu professionnel.
- Reconnaître les situations de handicap et développer les moyens de compensation.
- Réussir l'intégration d'un travailleur handicapé en entreprise.
- Manager un collaborateur handicapé.
- Gérer les inaptitudes et maintenir dans l'emploi.
- Animer la Mission Handicap.

Les entreprises de la grande distribution



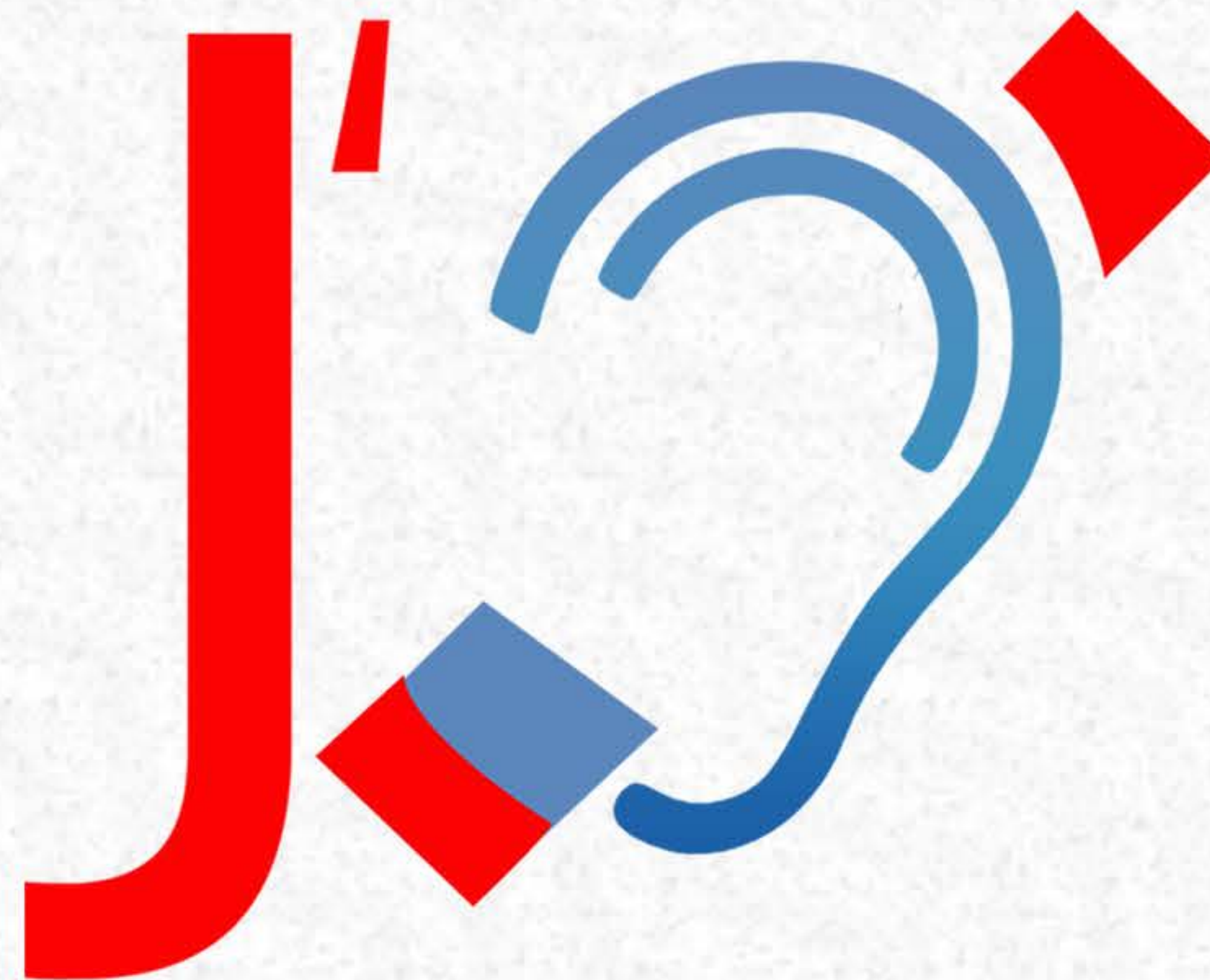
PLAN DE COMMUNICATION ANNEE 2021

			FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
MEDIA	RTI1	Matin BONHEUR	Passage							Passage			
		C'est Midi!		Passage									
		Rdv du Midi		Passage									
	RTI2	On garde le contact			Passage								
		Les RDV de la 2			Passage								
	NCI	La Télé d'ici	Passage								Passage		
LIFETV	Immersion découverte			Passage							Passage		
DIGITAL	FACEBOOK	Page La Libellule	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot
	LINKEDIN	Page La Libellule	diffusion spot	Diffusion spot	Sondage - diffusion spot	Sondage - diffusion spot	Sondage - diffusion spot	Sondage - diffusion spot	Sondage - diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot
	GOOGLE ADS	Diffusion spot	diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot	Diffusion spot
PRESSE ECRITE	FRATERNITE MATIN			CONFERENCE DE PRESSE Jeudi 11 mars 2021								Information presse 25 novembre 2021	
	LE PATRIOTE												
	LE NOUVEAU REVEIL												
	NOTRE VOIE												
PRESSE EN LIGNE	APANews												
	AIP												
	OPERA NEWS												
	IVOIRE HANDICAPTV.NET												



« L'homme que le hasard ou la nature a marqué, pourquoi faut-il que toutes ses autres vertus en soient obscurcies dans le regard des autres ? »

Shakespeare, Hamlet, Acte I, Scène 4



JE SUIS UN(E) MALENTENDANT(E) AU TRAVAIL



www.lalibellule-emploi.ci

✉ contact@lalibellule-emploi.ci
☎ +225 2722531080 - 0372816846



A.NA.SO.CI

www.anasoci.org
president@anasoci.org ✉
+225 0708 318 241 ☎